



Conférence ASTI 40ans

Mercredi 13 janvier 2021/Cercle Cité Luxembourg

Regards sur 25 ans de travail frontalier au Luxembourg : Evolutions, Profils et Défis

- Isabelle Pigeron-Piroth, Université du Luxembourg, UniGR Center for Border Studies
- Rachid Belkacem, Université de Lorraine, UniGR-Center for Border Studies



Regards sur 25 ans de travail frontalier au Luxembourg : Evolutions, Profils et Défis

Isabelle Pigeron-Piroth, Université du Luxembourg,
UniGR-Center for Border Studies

Rachid Belkacem, Université de Lorraine, UniGR-
Center for Border Studies

Eléments introductifs et Plan de la présentation



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



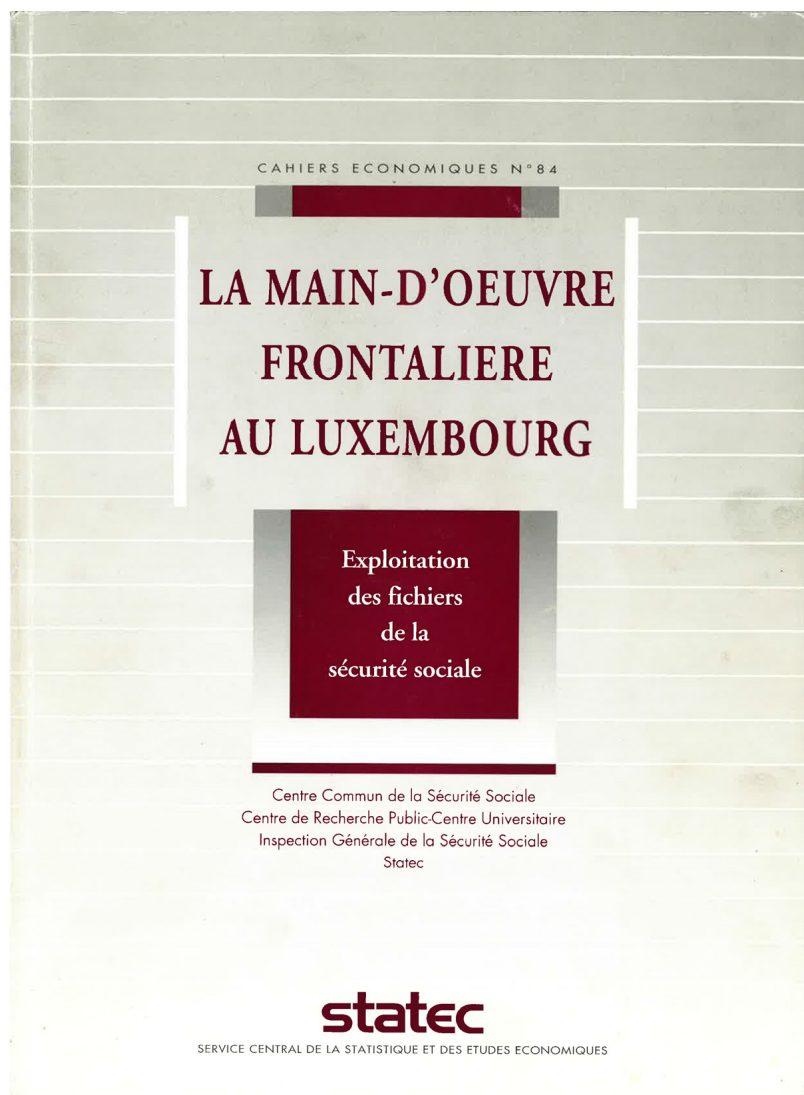
UNIVERSITÉ DU
LUXEMBOURG

- Une vingtaine d'années de recherche sur les marchés du travail transfrontaliers et les travailleurs frontaliers en Europe ...
- Un objet de recherche riche d'enseignements sur les plans économique et social
- Diverses thématiques de recherche sur les travailleurs frontaliers : plusieurs dimensions socioéconomiques des emplois frontaliers questionnées ...
- 2 questions organisent notre présentation :
 - Qui sont ces travailleurs frontaliers ? Comment les profils socioprofessionnels ont évolué ces 25 dernières années ? Et pour quelles activités au Luxembourg ?
 - Quels enjeux et défis à relever liés au travail frontalier au Grand-Duché ?

Introduction : un peu d'histoire...



1995 : La première étude sur les frontaliers



Suivie de nombreuses autres....



Le travail frontalier au sein de la Grande Région Saar-Lor-Lux *Pratiques, enjeux et perspectives*



sous la direction de
Rachid Belkacem et Isabelle Pigeron-Piroth

PUN - ÉDITIONS UNIVERSITAIRES DE LORRAINE



1. Evolution du travail frontalier sur les 25 dernières années (1994-2020)

- Les frontaliers au Luxembourg : un phénomène récent??



Structure de l'emploi salarié en 1994 et 2020



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

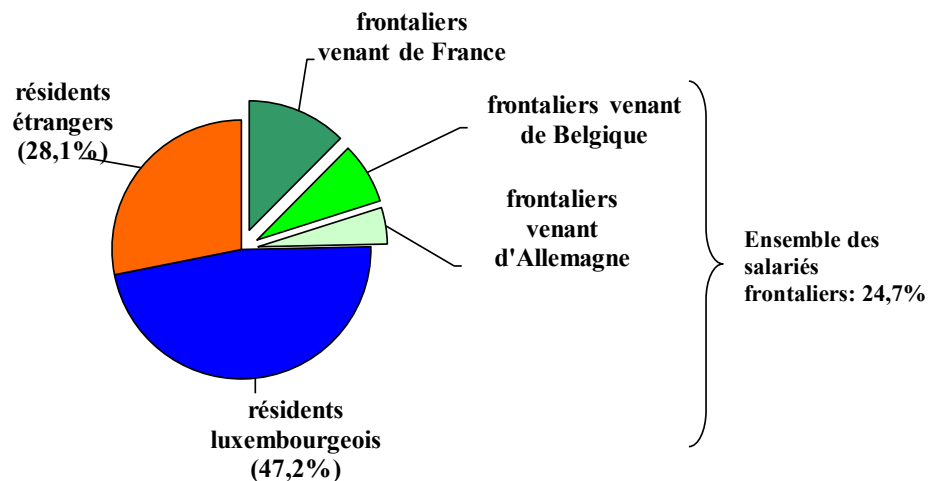


UNIVERSITÉ DU
LUXEMBOURG

1994 : **50 000** travailleurs frontaliers
(24,7% des 203 300 salariés)

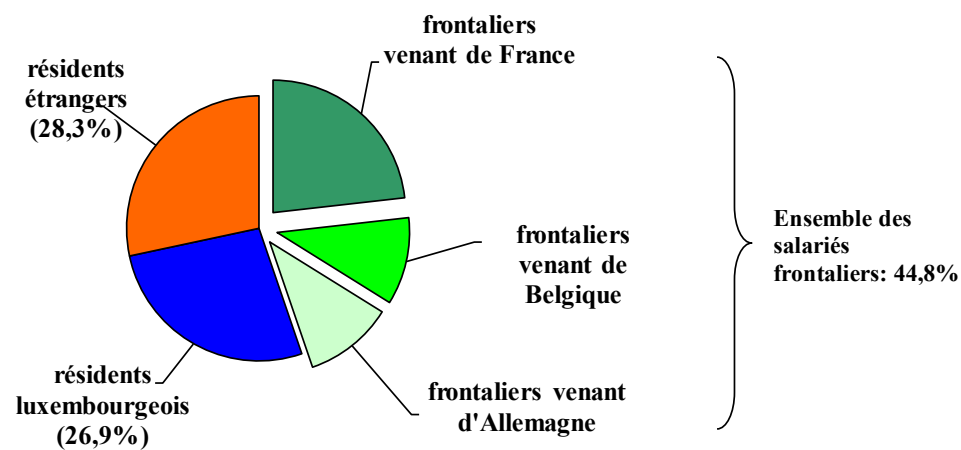
2020 : **199 830** salariés frontaliers
(44,8% des 446 450 salariés)

Emploi intérieur au Luxembourg (au 31 mars 1994)



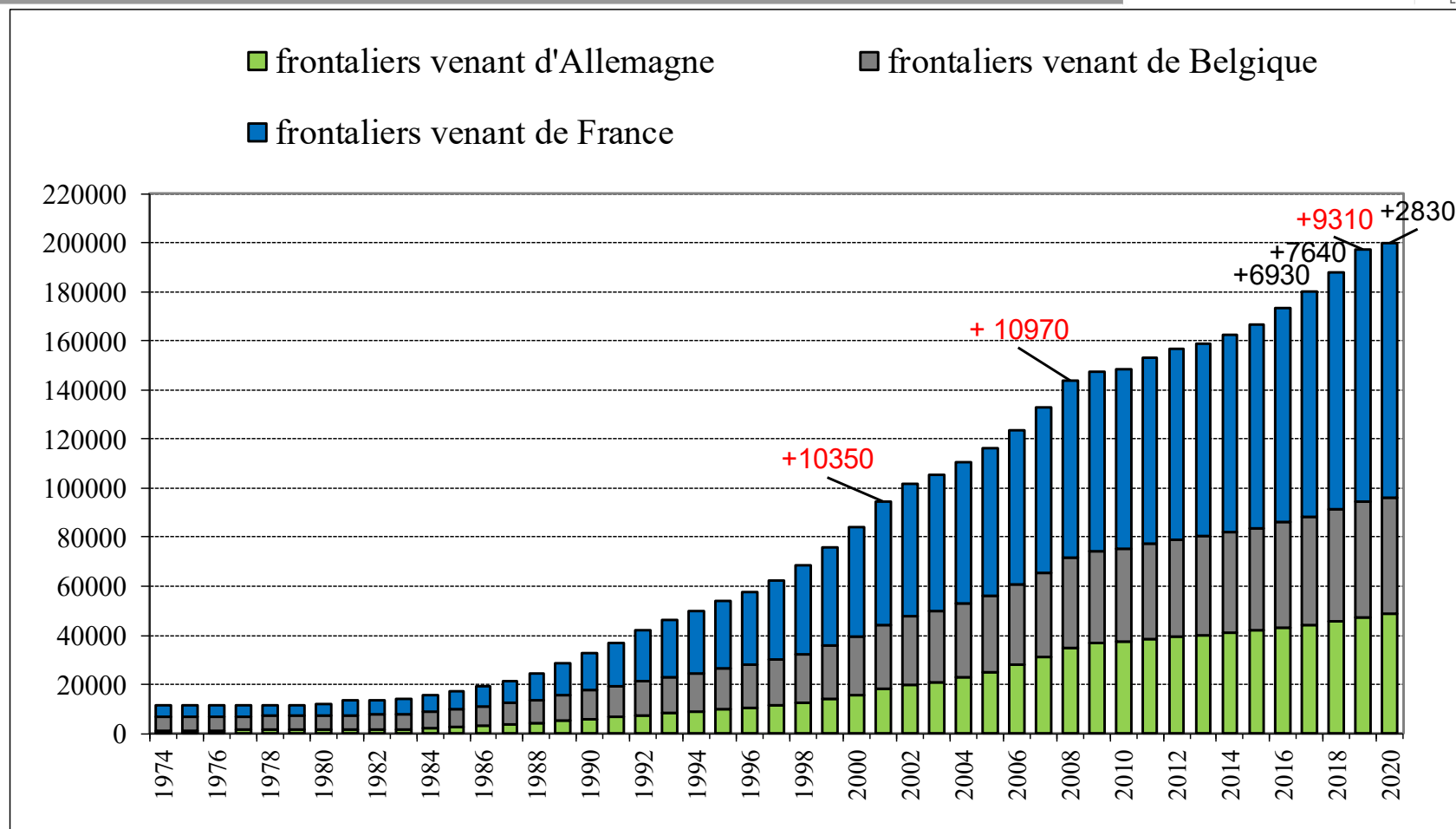
Source : Université du Luxembourg, d'après les données IGSS/CCSS publiées dans "La main-d'œuvre frontalière au Luxembourg".

Emploi salarié au Luxembourg (au 31 mars 2020)



Source : Université du Luxembourg, d'après les données IGSS/CCSS

Un phénomène historique et structurel



Source : Université du Luxembourg d'après les données IGSS/CCSS

Source : années 1974 à 1984 : annuaire statistique du STATEC, tableau B241 (situation au 1er octobre)

années 1985 à 1991 : données historiques IGSS (situation au 31 mars)

à partir de 1992 : données IGSS (situation au 31 mars)

- Un lieu de résidence loin des frontières??



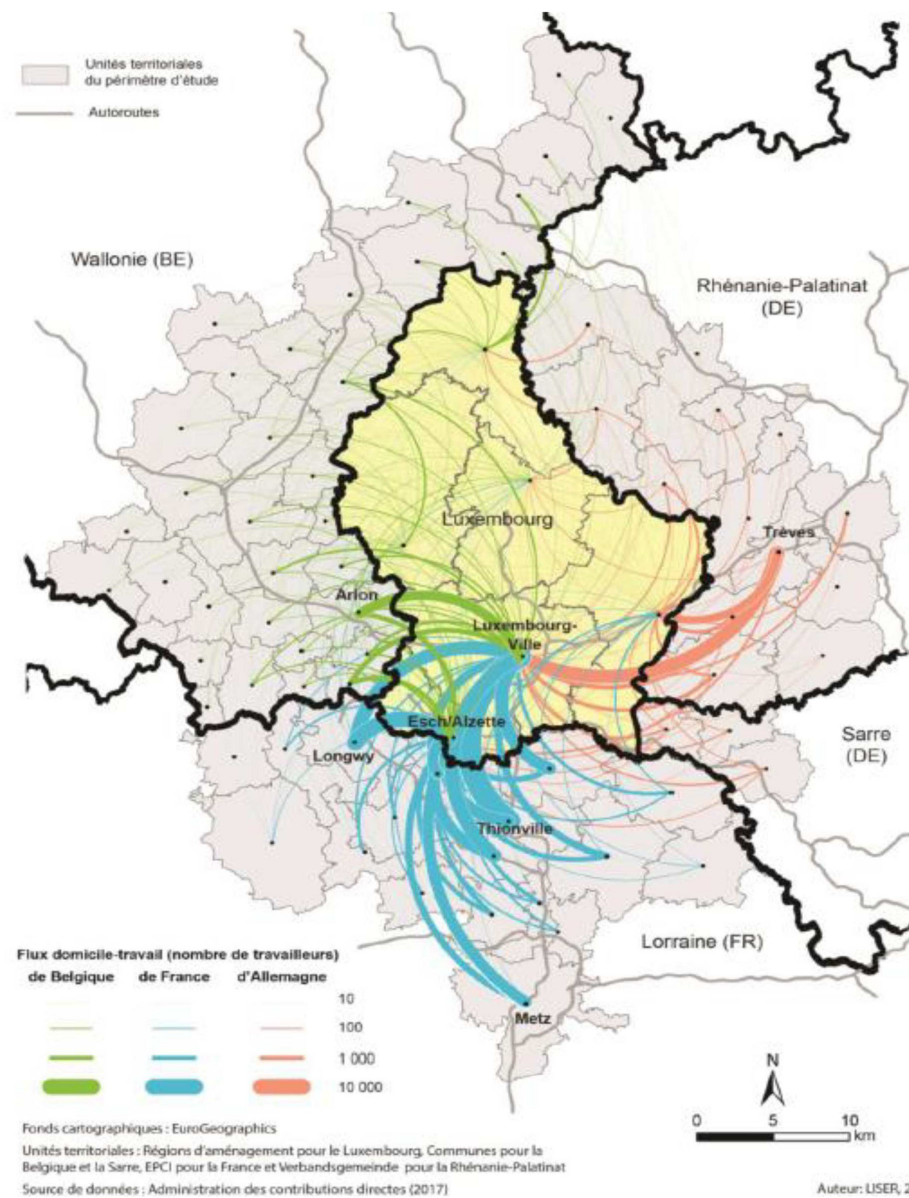
Une résidence majoritairement proche des frontières



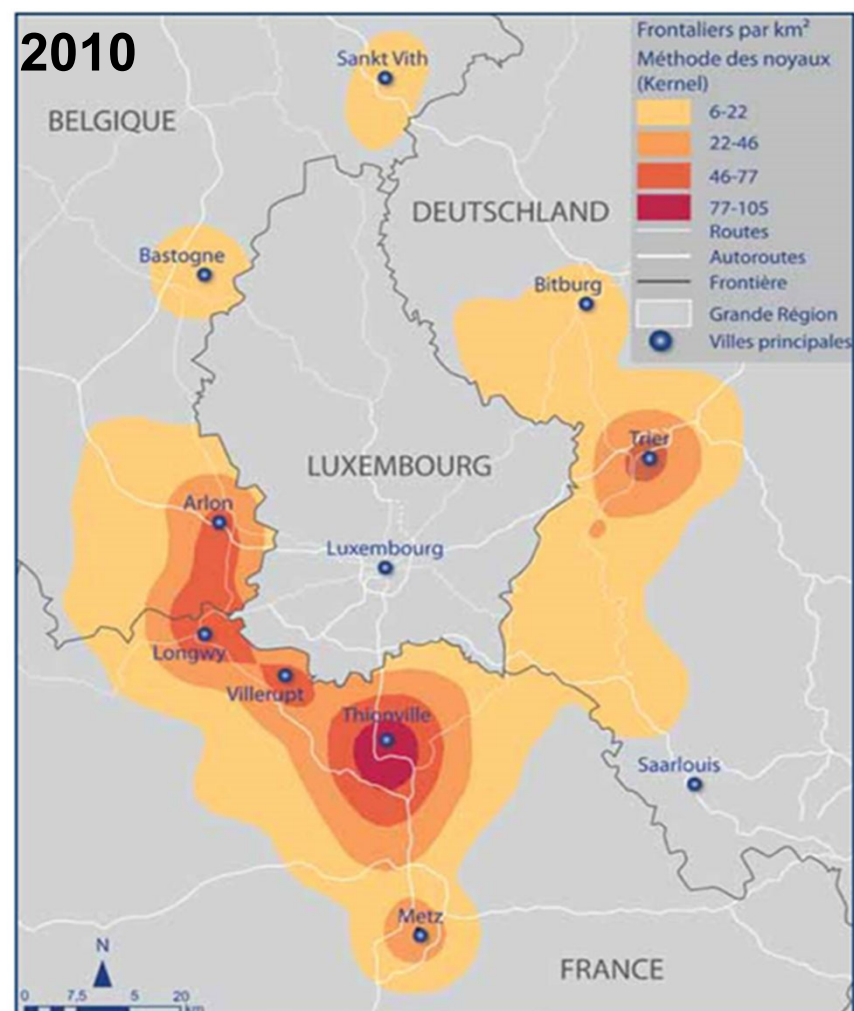
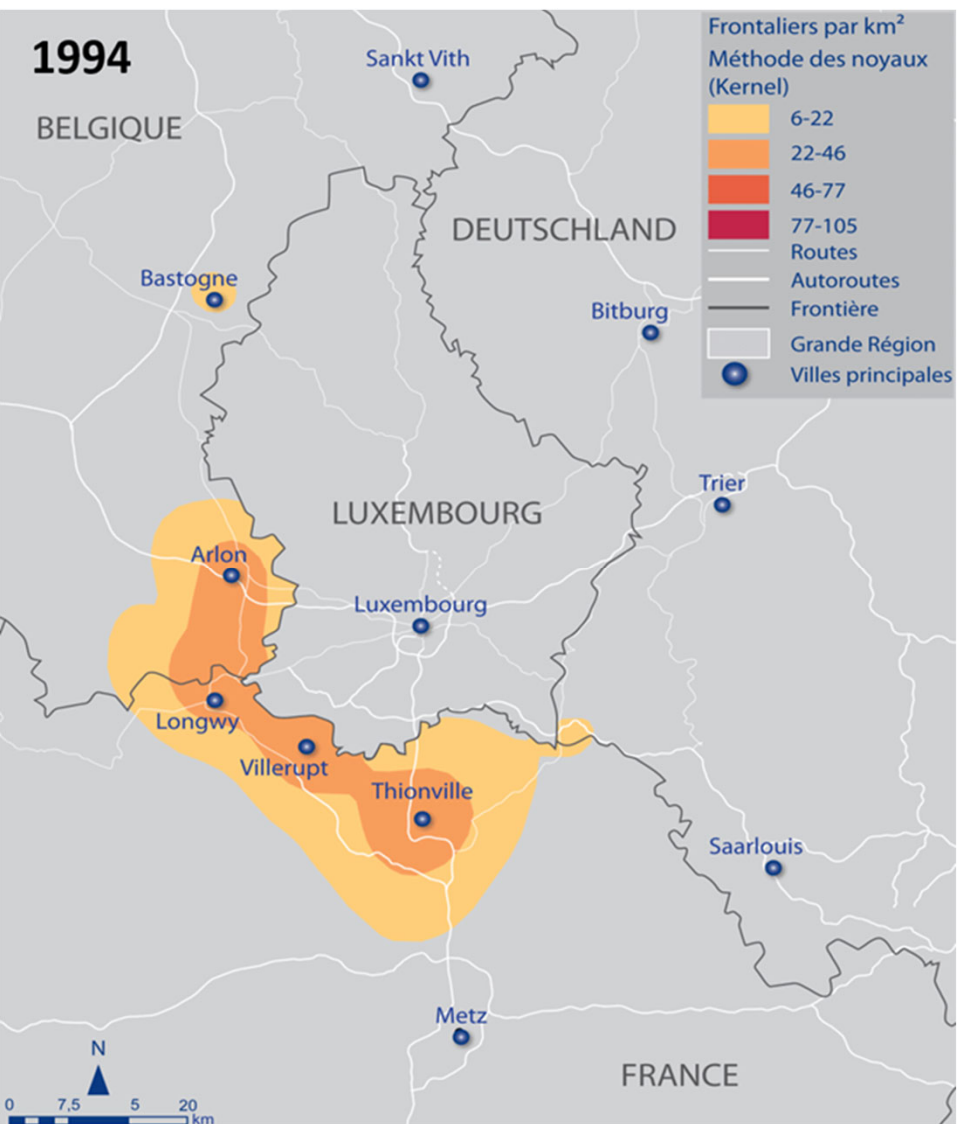
- La moitié des frontaliers de France vit dans les environs de Thionville (arrondissement) (IGSS, mars 2020)
- 73% des frontaliers de Belgique résident dans la province de Luxembourg (IGSS, mars 2020)
- Près de la moitié des frontaliers d'Allemagne réside à Trèves et environs (Kreisfreie Stadt + Trier-Saarburg) (IGSS, mars 2020)

Les trajets domicile-travail des frontaliers

Graphique 7 : Flux domicile – travail des actifs frontaliers vers le Luxembourg en 2017



Densité de frontaliers au km² en 1994 / 2010



Cartographie : G. Drevon, P. Gerber, M. Schneider, CEPS/INSTEAD, 2012
Données statistiques : IGSS, 1994, 1999, 2010
Fond de carte : © EuroGeographics 2002 pour les limites administratives

Différences Hommes-Femmes



- Peu de femmes frontalières?



Peu de femmes frontalières



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



UNIVERSITÉ DU
LUXEMBOURG

- Pourcentage de femmes parmi les salariés

	2020	1994
Frontaliers de France	37,6%	35,6%
Frontaliers de Belgique	32,8%	26,2%
Frontaliers d'Allemagne	33%	29,5%
<i>Résidents Luxembourgeois</i>	<i>47,9%</i>	<i>36,1%</i>
<i>Résidents non-Luxembourgeois</i>	<i>42,5%</i>	<i>39,3%</i>

- Source : Université du Luxembourg, d'après les données IGSS/CCSS

- Des frontaliers plus jeunes que les résidents?



Un VIEILLISSEMENT des salariés



- OUI en 1995 : des frontaliers plus jeunes, surtout chez les femmes
- Les frontaliers ont vieilli entre 1995 et 2020
- La **différence** d'âge moyen entre les hommes et les femmes **s'est réduite**, de même qu'entre les résidents et les frontaliers
- Les femmes ont vieilli plus que les hommes (surtout chez les frontaliers +8 ans!)

	2020		1995	
AGE MOYEN	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Frontaliers de France	40	40,9	32,7	35,1
Frontaliers de Belgique	40	41,7	31,4	36,4
Frontaliers d'Allemagne	42,1	43	31,5	36,3
Ensemble des résidents	41	41,3	35,5	38,2

Source : Université du Luxembourg, d'après les données IGSS/CCSS

Conférence ASTI / Les travailleurs frontaliers / 13.01.2021 / I. Pigeron et R. Belkacem

- Des frontaliers uniquement intéressés par le salaire?



Les motivations



- 44% pour les conditions salariales
- 30% pour l'offre d'emploi
- 8% pour l'adéquation formation-emploi
- 6% pour les perspectives de carrière.....

Enquête CEPS/Insead (LISER), Les frontaliers au Luxembourg, 2003

- 38% pour le salaire/les avantages
- 15% parce qu'il n'y a pas d'emploi dans ma région
- 12% pour l'environnement international
- Parce que les conditions de travail y sont bien meilleures (10%)
- Parce que j'ai trouvé un job que j'adore (10%)
- Sondage en ligne lesfrontaliers.lu, aout 2017, 644 votes, possibilité de réponses multiples

2. Quelle activité au Luxembourg?

- Des frontaliers qui travaillent principalement dans la finance?



Dans quels secteurs travaillent les frontaliers ?



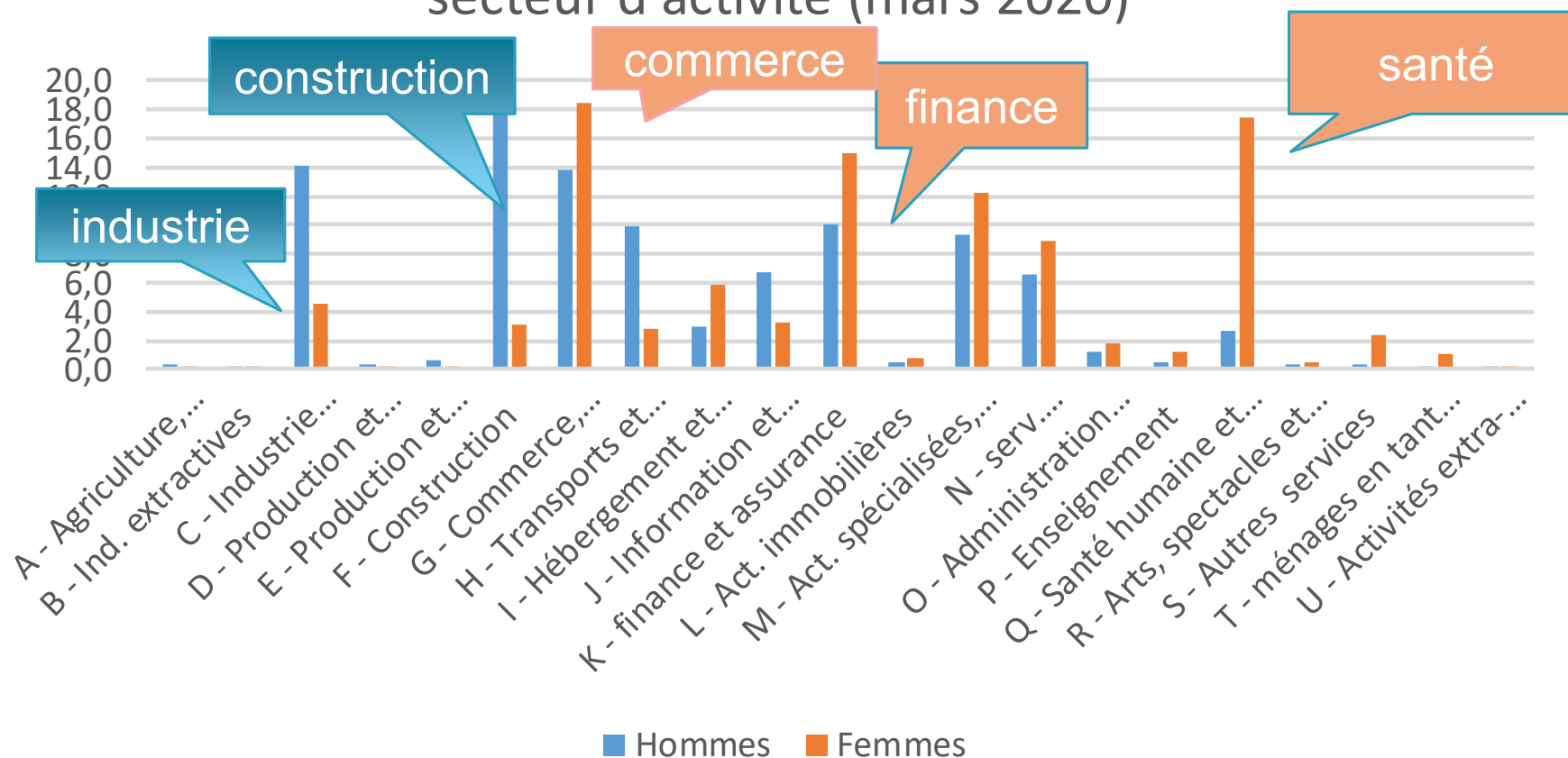
- Cinq principaux secteurs d'activité de l'ensemble des frontaliers (en mars 2020, IGSS)
 - **COMMERCE** : 15,5%
 - **CONSTRUCTION** : 13,8%
 - **FINANCE ET ASSURANCE** : 11,8%
 - **INDUSTRIE** : 10,8%
 - **ACTIVITES SPECIALISEES SCIENTIFIQUES et TECHNIQUES**: 10,4%

- Les frontaliers comme groupe homogène?



Les différences hommes/femmes

Répartition des frontaliers Hommes et Femmes par secteur d'activité (mars 2020)



Source : Université du Luxembourg, d'après les données IGSS/CCSS
Conférence ASTI / Les travailleurs frontaliers / 13.01.2021 / I. Pigeron et R. Belkacem

Les 4 principaux secteurs d'activité des frontaliers (mars 2019)



Frontaliers de France	Frontaliers d'Allemagne	Frontaliers de Belgique
Commerce (15,6%)	Construction (17,3%)	Commerce (16,1%)
Activités de services administratif et de soutien (intérim, ...) (14%)	Activités financières (14,1%)	Activités scientifiques et techniques (13,6%)
Construction (11,5%)	Commerce (12,3%)	Activités financières (12,7%)
Industrie manufacturière (11%)	Industrie manufacturière (11,8%)	Construction (12,4%)

Les différences dans les niveaux d'éducation



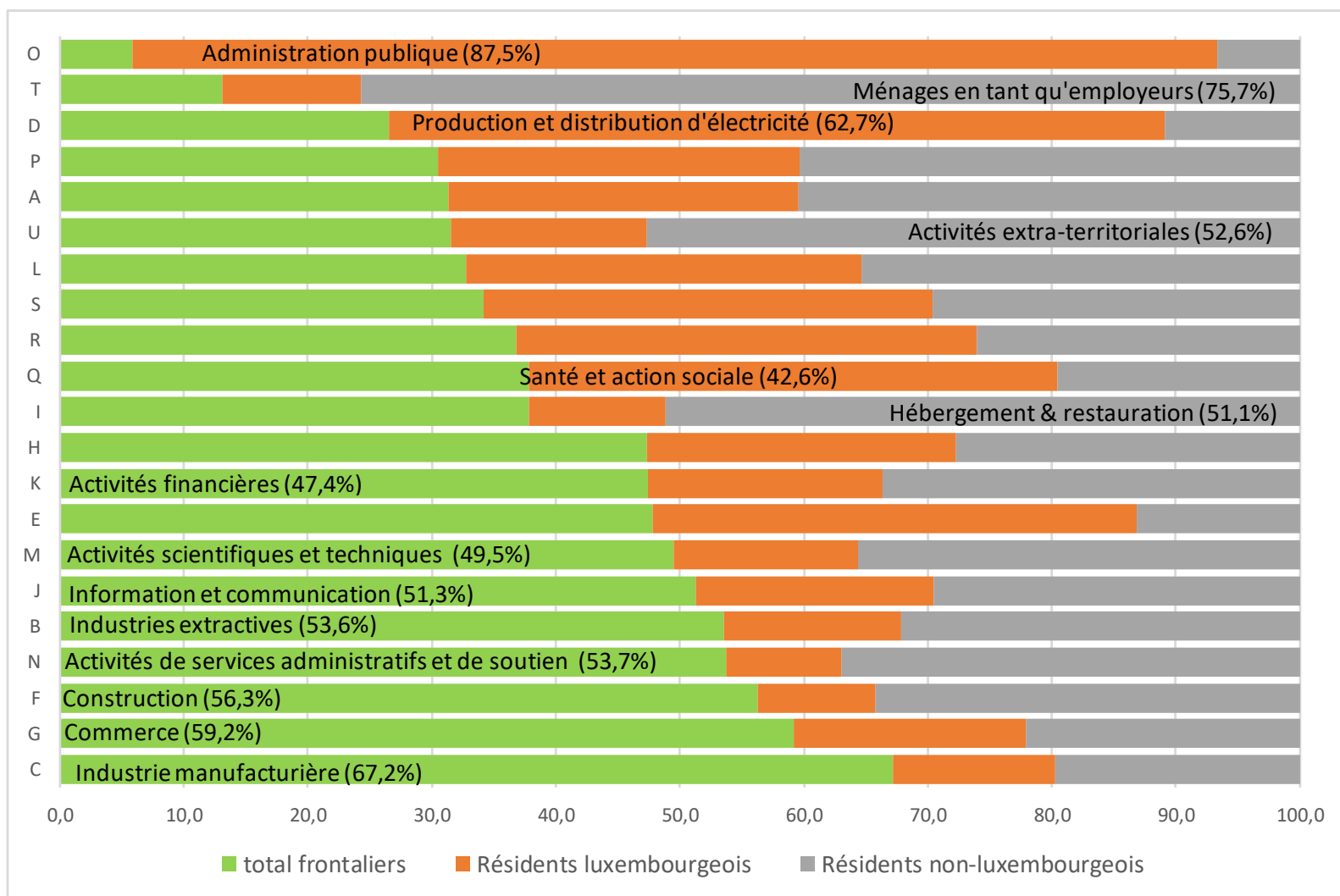
- Les frontaliers sont **plus nombreux que les résidents** à disposer d'un **diplôme supérieur ou égal à Bac+3** (Licence/bachelor)
- Les frontaliers de **Belgique** sont **les plus diplômés** dans l'ensemble (48% ont une Licence ou + en 2018)
- Les frontaliers d'Allemagne sont ceux pour lesquels ce % est le plus faible (35%) / (39% pour les frontaliers de France)
- Forte élévation des niveaux des diplômes des frontaliers dans le temps

- Des frontaliers présents dans tous les secteurs?



La segmentation de l'emploi

Part des frontaliers , nationaux et immigrés dans les secteurs d'activité (en mars 2020)



Source : Université du Luxembourg, d'après les données IGSS/CCSS.

Conférence ASTI / Les travailleurs frontaliers / 13.01.2021 / I. Pigeron et R. Belkacem

3. Quels enjeux et défis du travail frontalier

- Des frontaliers mal perçus par les résidents ?



Comment sont perçus les travailleurs frontaliers au Luxembourg ?



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



UNIVERSITÉ DU
LUXEMBOURG

Perçus positivement :

- Apport en personnels, en qualifications - nécessaire pour le fonctionnement et le développement de l'économie ...
- Un facteur d'enrichissement social et culturel – diversité sociale

Quelques perceptions négatives également ...

- Des craintes : perte d'identité culturelle et de voir la pratique du luxembourgeois disparaître
- Les flux de frontaliers – impacts négatifs sur l'environnement et la qualité de vie ...

- Quels apports futurs des travailleurs frontaliers à l'économie du Luxembourg?



Développement du travail frontalier dans un contexte de déséquilibres du marché du travail



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



- Prévisions : hausse du nombre de travailleurs frontaliers (+ 100 000 à l'horizon 2035)
- Essor dans un contexte de mutations de l'environnement économique et social
- Déclin démographique / Vieillissement de la population frontalière
- Digitalisation des processus de travail : contenus en compétences des emplois frontaliers (enseignements de la crise sanitaire actuelle)
- Développement durable : nouvelles normes de production

Les effets du vieillissement de la population : un important défi



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



- Le Luxembourg, un développement de l'emploi > à l'essor de la population résidente
- La part des personnes âgées de plus de 65 ans : 16% en 2000 à 20% aujourd'hui dans les régions frontalières (RF) (Calculs F. Durand, Liser, 2018)
- -Baisse de la population active en âge de travailler (15-64) d'ici 20 ans (Offices statistiques de la Grande Région)
- Des besoins croissants de travailleurs frontaliers (environ 100 000 de plus dans 20 ans au Grand-Duché)

Dans ce contexte, plusieurs défis :



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



- Le responsable de l'entreprise Kuhn construction : « d'ici 5 ans, nous aurons 30% du personnel qui part à la retraite et on n'a personne pour les remplacer » (Le Quotidien, 14 janvier 2019)
- la nécessité de rajeunir les pyramides d'âge dans les entreprises ;
- l'adaptation du travail aux seniors ;
- des postes de travail à pourvoir de plus en plus nombreux : Comment les pourvoir ?...

- Quelles qualifications et compétences des travailleurs frontaliers ?



Quels besoins en qualifications et compétences chez les travailleurs frontaliers ?



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



Partir d'une analyse des offres d'emploi parues en ligne sur plus de 270 portails internet entre septembre 2018 et septembre 2019 (Liser, 2020)

- 736 000 offres d'emploi analysées / 6,8 millions de compétences
- Parmi les 5 compétences les plus prisées, **3 relèvent des *soft skills* (compétences générales)**- *la capacité à s'adapter et à être flexible, du professionnalisme, et la capacité à travailler en équipe*
- Les compétences ***en hard skills*** : tous les pans de l'économie, avec une dynamique plus forte : informatique, économie, gestion, marketing et langues étrangères

Quels seront les profils professionnels les plus recherchés chez les travailleurs frontaliers



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



- Enjeux sociétaux aujourd'hui = profils professionnels de demain
- Métiers déjà en tension (Adem, 2019) : Juristes d'avocats en fonds d'investissement ; Spécialistes en droit des Sociétés ; Comptables, audit et contrôle ; Profils médicaux ; Responsables commerciaux ; Technico-commercial, gestion de personnel ...
- Des besoins futurs dans tous les pans de l'activité économique : Vers une pluridisciplinarité des profils : compétences techniques + managériales + commerciales + comportementales (soft skills) + linguistiques
- Elévation du niveau de qualification des emplois frontaliers : la question de la formation professionnelle en contexte transfrontalier = un autre défi

Conclusions

Conclusions



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



- Un phénomène historique, en forte hausse
- Des profils très variés, un groupe hétérogène
- Adaptations des profils des frontaliers aux besoins du marché luxembourgeois
- Vers une diversification des activités des frontaliers
 - Développement du travail intérimaire (réponse aux aléas de la conjoncture)
 - Des recherches de profils plus spécifiques (activités spécialisées...)

Conclusions



- Le travail frontalier : Un pilier du marché du travail – facteur d’adaptation et de régulation
 - Ancré dans les économies locales
 - Une importante ressource pour le Luxembourg et les territoires frontaliers
- Révélateur des transformations du marché du travail et des mutations de l’emploi et du travail
- Mais de nombreux défis : comment faire face au besoins en qualifications et compétences ? Comment répondre aussi aux besoins des travailleurs frontaliers ? ... des questions ouvertes ...

Merci pour votre attention!

isabelle.piroth@uni.lu
rachid.belkacem@univ-lorraine.fr
