

(Des-) Organisation und [Ent]Institutionalisierung in der Sozialen Arbeit

***Jetzt wird alles inklusiv! (Re-)Organisation- und
Institutionalisierung Sozialer Arbeit und
Sozialpädagogik im Zeichen der Inklusion***

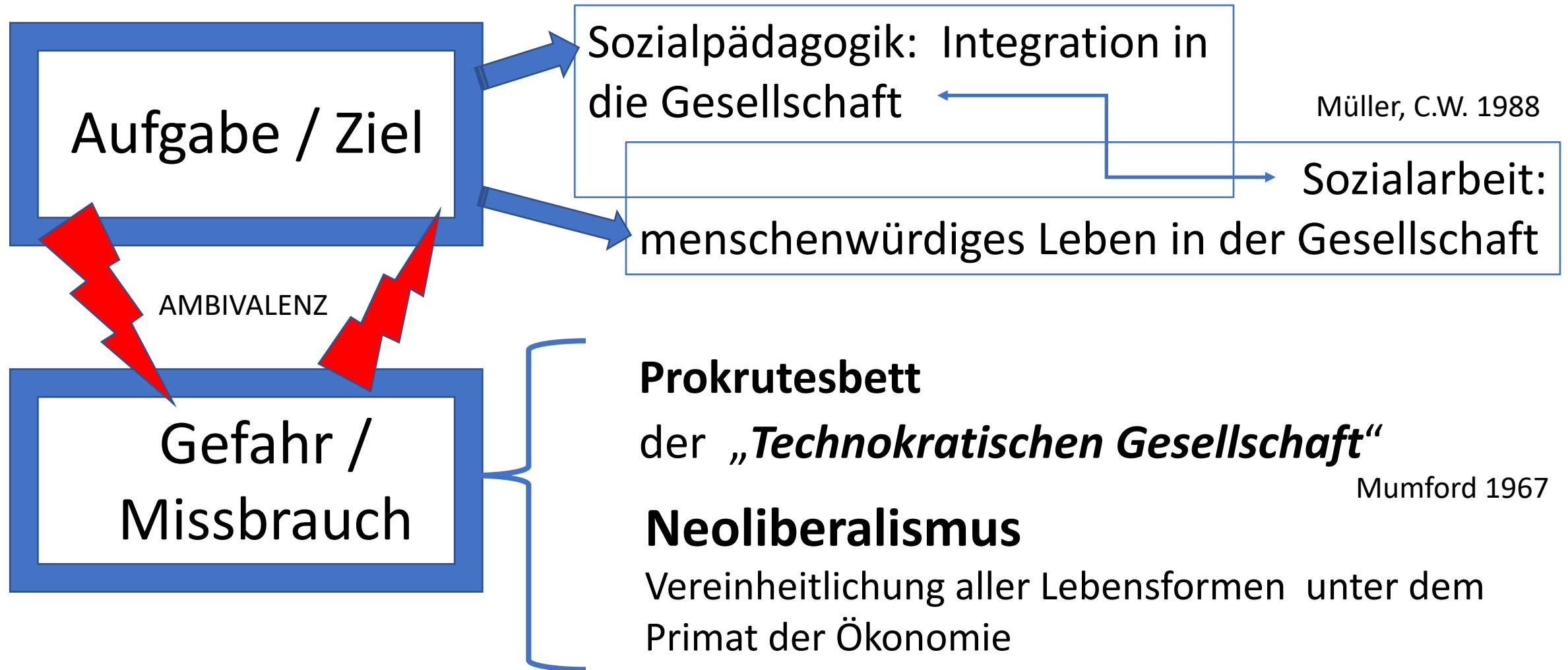
Arthur Limbach-Reich
(Universität Luxemburg)
Institut für Soziale Arbeit
Arthur.Limbach@uni.lu

<http://orbilu.uni.lu>

Panel Session C
Ambivalenzen und
Paradoxien
21.09. 2018
10.30 – 12.30

Jahrestagung der
ÖFEB-Sektion Sozialpädagogik
Universität Salzburg, Österreich
Campus Unipark Nonntal
20./21. September 2018
ÖFEB-Sektion Sozialpädagogik

Inklusion: Aufgabe & Gefahr Sozialer Arbeit

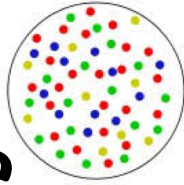


Inklusion in der Diskussion



Nordstern
Akzeptanz

Inklusive
Gesellschaft



Budenzauber

Inklusionslüge

Integration

Utopie

Kommunismus
für die Schule

Schule
für
Alle



Pädagogik
der Vielfalt

Menschenrecht

Inklusionsmythos

Inklusionismus
Inklussions-
kaskade

Gemeinsamer Unterricht



Inklusion: *Welche Inklusion?*

Parsons (1951) *full membership in community ... previously excluded ... developed legitimate capacities to contribute to the functioning system*

Luhmann (1984; 1994) *relevante Kommunikationsadresse, Teile des psychischen Systems; Inklusion und Exklusion zusammen; kein Ort per se*

Stainback & Stainback (1990) *inklusive Schule: ... in mainstream, in regular classes, ... a place where every one belong, is accepted, supported, educational needs met. → UNESCO & egalitäre Differenz*

DIM (2014) *ein Menschenrecht ... , dass kein Mensch ausgeschlossen, ausgegrenzt ... werden darf.*

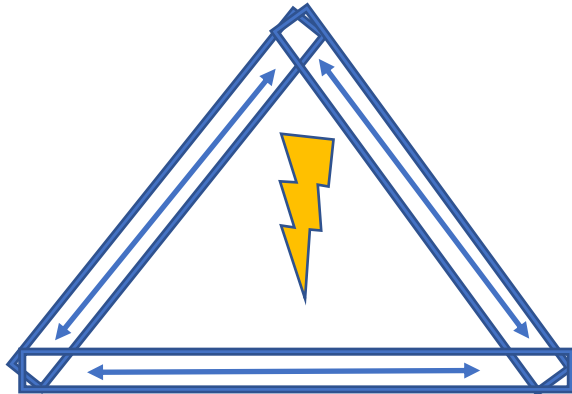
VN-BRK (2007) *Full and effective participation and inclusion in society;* (Art. 3

General principles) art. 19 Living independently, included in the community; art. 24 & 26 goal full inclusion -> keine Definition

Inklusion: im Neoliberalismus

Interpretatives
Spannungsdreieck

**Ziel: inklusive
Gesellschaft**



Menschenrecht

**Mittel: zur
Zielerreichung**

Lissabon 2000

**Ökonomisches
Wachstum**

EU 2007

Quoten?
**De-
regulierung**

NEOLIBERALISMUS

Employability
Protean carrer
attitude

**Pflicht zur
Inklusion**

„Fördern & Fordern“
Carrot & Stick
**aktivierende
Inklusion**

Inklusion: Luxemburg

Armut (Referenzjahr 2016)

VN-BRK

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Armutsrisikoquote	14.5	13.6	15.1	15.9	16.4	15.3	16.5
Gini Koeffizient	.279	.272	.280	.300	.287	.285	.310

Armutsrisikogrenze für eine Person alleinstehend: 1.690€

RMG= 1401,18 € → REVIS (2018) = **1.402,38** € /Monat

Referenzeinkommen ("menschenwürdiges Leben"; "Erfüllung der Grundbedürfnisse und gesellschaftliche Teilhabe. "Budget de référence". **1.996€**

Inklusion
mittels
REVIS
*Revenue de
l'inclusion sociale*

STATEC (2017) Indicators of income inequality 2010 – 2016

http://www.statistiques.public.lu/stat/TableViewer/tableView.aspx?ReportId=12956&IF_Language=eng&MainTheme=3&FldrName=1&RFPPath=29 (06.09.2018).

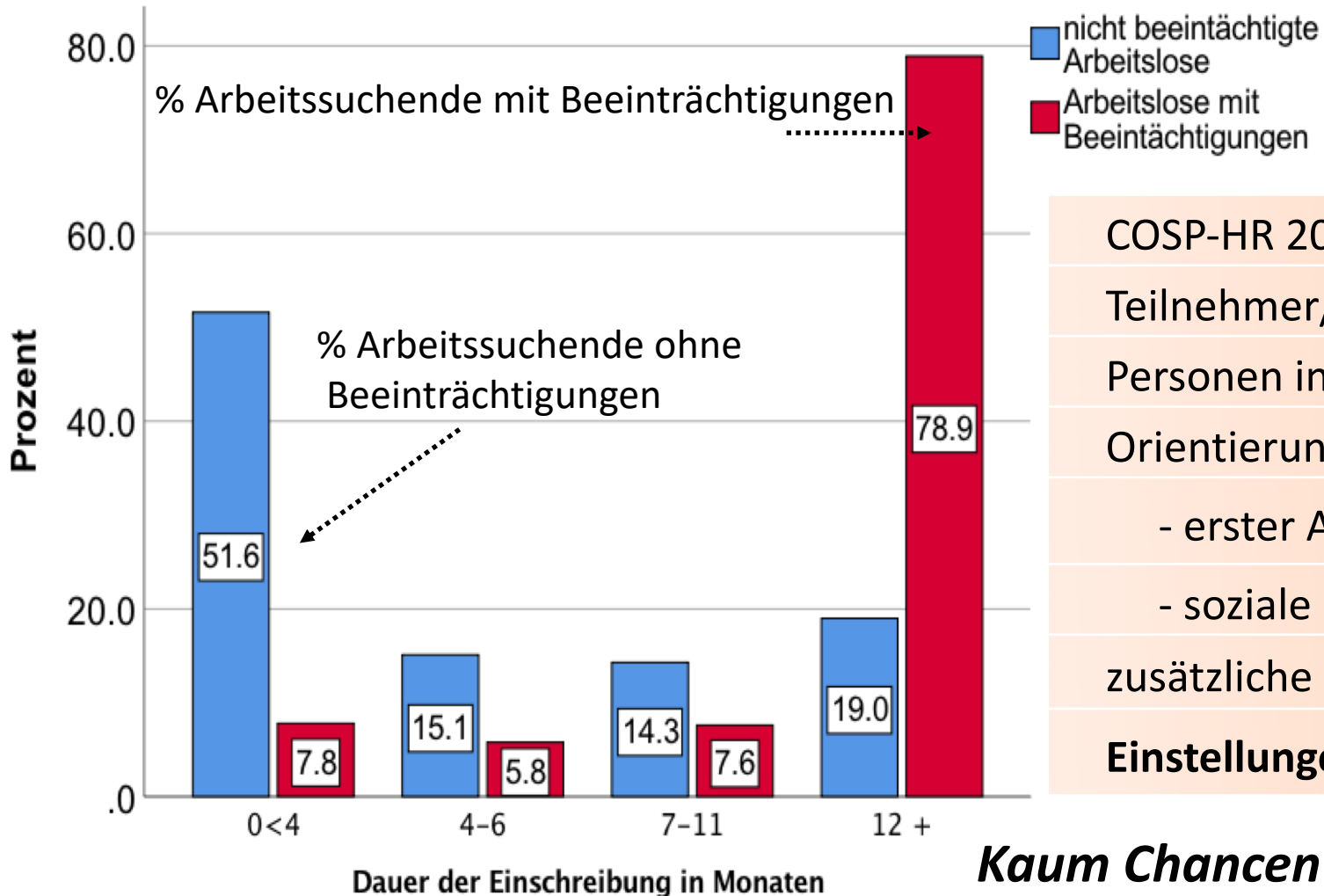
Armut: weniger als 60 % des Medians der Äquivalenzeinkommen der Bevölkerung nach Sozialtransfers

Luxemburger Wort 01.08.2018 <https://www.wort.lu/de/politik/menschenwuerdig-leben-mit-4-079-euro-5b61aa83182b657ad3b90cd8>

J'ai 52 ans, je suis de nationalité française et célibataire. Détenteur d'un brevet professionnel en menuiserie et d'un baccalauréat, je travaille et vis au Luxembourg depuis 1990. Je parle couramment le français, l'anglais et l'allemand. De 1997 à 2004, j'ai travaillé comme employé dans le secteur bancaire. En 2004, j'ai perdu mon emploi suite à une restructuration de l'entreprise. N'ayant pas réussi à décrocher un autre emploi et ayant épuisé le bénéfice de l'allocation de chômage (18 mois), je perçois actuellement le revenu minimum garanti, ce qui me permet tout juste de joindre les deux bouts, à savoir régler mon loyer, ma nourriture et autres petits frais courants. Je vis dans l'angoisse au jour le jour étant donné que le propriétaire m'a signalé de vouloir augmenter mon loyer et que, ne disposant pas de voiture, mes chances pour obtenir un travail sont, abstraction faite de mon âge, réduites. Il me reste huit ans jusqu'à l'âge de la retraite et je ne vois pas de lumière au bout du tunnel. Le RMG n'étant pas soumis à la cotisation pour la pension, celle-ci sera insuffisante en raison des périodes d'inactivité.

Inklusion: Luxemburg

Arbeitsmarkt I



COSP: Umfassendes Test / Diagnostik und Maßnahmenpaket zur Eingliederung auf den 1. Arbeitsmarkt

COSP-HR 2017 (ADEM 2018)	N	%
Teilnehmer/innen zu Beginn	240	100%
Personen integral partizipiert	207	86,25
Orientierungen insgesamt	162	67,5
- erster Arbeitsmarkt	111	46,25
- soziale Unternehmen	51	21,25
zusätzliche weitere Maßnahmen	45	18,75
Einstellungen 1. Arbeitsmarkt	39	16,25

Kaum Chancen für Personen mit Beeinträchtigungen

Inklusion: Luxemburg

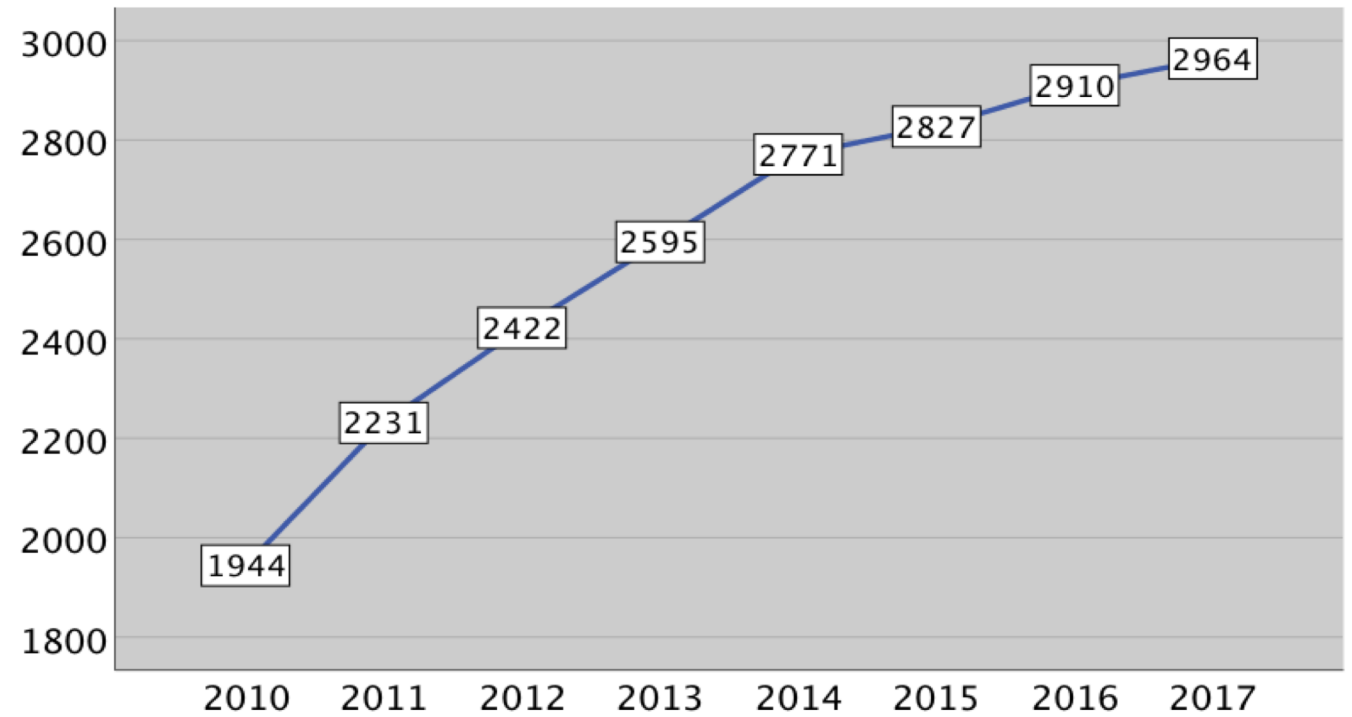
Arbeitsmarkt II

	SMB	Behind. Pers.	Arbeitsl.
2010	1944	2600	13535
2017	2964	3665	16274
Sum.	1020	1146	2739
%	52,5	44,1	20,2



**Zunehmende Nichtteilhabe am Arbeitsmarkt
der Personen mit schweren Behinderungen**

Zunehmende „Nicht-Partizipation“

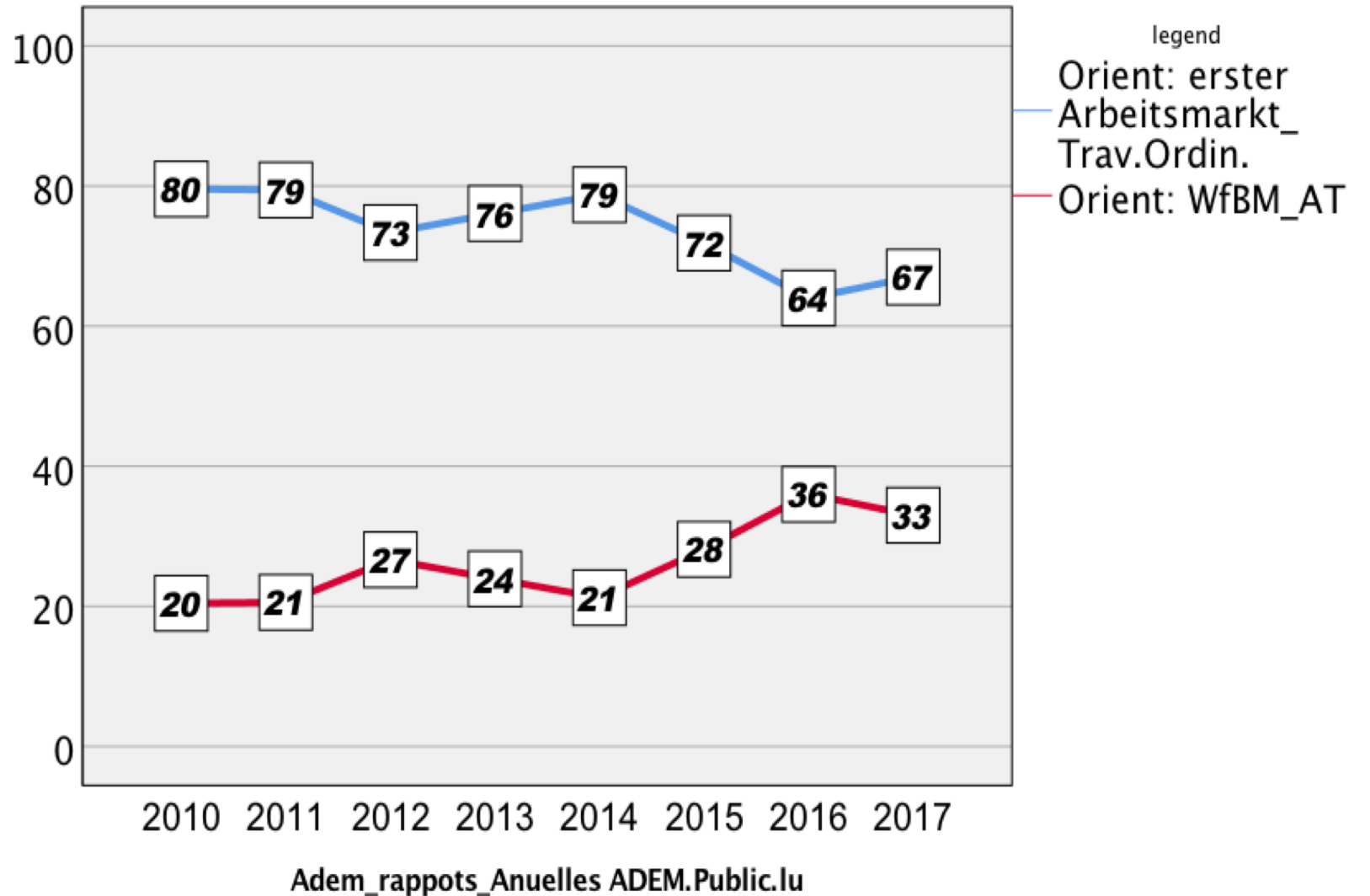


Inklusion: Luxemburg

Arbeitsmarkt III

Kein bedeutsamer
Rückgang der
Orientierung hin zu
WfBM

%



Aber es ist nun doch alles „Inklusion“

- ❑ Centre régional de l'éducation différenciée → centre scolaire inclusif régional → centre de compétence
- ❑ Commission médico-psycho-pédagogique nationale → Commission nationale d'inclusion (CNI) –
- ❑ Service national d'action sociale (Sozialamt) --> Office national d'inclusion sociale (ONIS)
- ❑ Job-coach, Arbeitsvermittler, → assistant à l'inclusion dans l'emploi
- ❑ RMG → Revenu de l'inclusion sociale,

Exkurs: Inklusion nur für Menschen im Rollstuhl?

Essentiel 11.07.2017

L'essentiel Luxembourg n°2257 11 jui 2017



Les handicapés sont réorientés

Luxembourg Depuis le lancement du projet COSP-HR au début d'année, visant à l'orientation et à l'insertion des personnes handicapées ou rechues externe dans le milieu professionnel, 83 demandeurs d'emploi ont terminé leur parcours de deux mois ou ont été orientés, a indiqué hier l'Adem. Une cinquantaine ont notamment pu être dirigés vers le marché du travail ordinaire et 25 vers des initiatives sociales, pour quinze embauches au total. Le recrutement peut passer par des speed-dating avec les entreprises.

Un parcours d'évaluation et d'orientation est proposé.

Gouvernement LU / ADEM 08.09.2018



Arbeitgeber

Le Quotidien Handicap pour une « inclusion véritable » au Luxembourg 07.04.2017



Der aktiv(iert)e Behinderte?



Luxemburger Wort

10.07.2017



Behinderte und Beschäftigte mit eingeschränkter Arbeitsfähigkeit sollen wieder einen Job finden.

POLITIK / 10.07.2017

Arbeit und Beschäftigung: Eine Chance für Benachteiligte

LÉTZEBUERG
Journal
Politik, Finanzen & Gesellschaft

24.03.2018



Das fehlende Puzzelstück" Arbeitsmarkt

Tageblatt
LÉTZEBUERG

10.07.2017



„Speed Dating“ für Menschen mit Behinderung

Fazit:

- „*Inklusion*“ taugt nicht zum Leitbegriff Sozialer Arbeit.
- In einer neoliberal gewendeten Gesellschaft kann Inklusion von Menschen mit Behinderungen nicht gelingen.
- Soziale Arbeit steht im Neoliberalismus in Gefahr gleichsam mit dem Inklusionsbegriff zum Erfüllungsgehilfen ökonomischer Machtinteressen zu werden.
- Aus der menschenrechtlichen Position wird eine Verpflichtung zur Inklusion, die sich vornehmlich als Anpassung an das herrschende System versteht.
- Soziale Arbeit muss sich daher seines politischen Mandats bedienen um positiv am gesellschaftlichen Wandel mitzuwirken: →
- Und den aktuellen „*Neoliberalismus*“ zurückzudrängen