

**XXIXe colloque annuel à Luxembourg: Le travail social et éducatif à l'épreuve
des catégorisations/codages binaires – 1.7 – 4.7. 2018**

L'inclusion & l'exclusion des personnes handicapées: Une question des contexts favorables ou défavorables? – Atelier de présentation

Lundi, 02.07.2018 Luxembourg

Arthur Limbach-Reich Uni.LU: Institute: IRISS

Arthur. Limbach@uni.lu

Thèses fragmentées (les contextes)

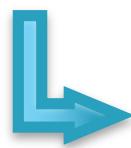
- 1 Le Janus du néolibéralisme
- 2 Travail social néoliberal
- 3 *Progression de l'inclusion*
- 4 *Perspectives*
- 5 Conclusion



Néoliberalisme

- Superstructure omniprésente
"Überbau"
- Déréglementation
(l'Etat veilleur de nuit)
- Logique du marché
(capitalisme global)
- Employabilité

„Syndrome de
TINA“

 *EU: Treaty of Lisbon 2000 --> EU 2007*
Inclusion: poussée de croissance

Depuis bientôt trois décennies, on a l'impression que la philosophie politique et juridique s'est progressivement réduite à une seule théorie: le libéralisme politique. Sosoe, 2006

EU-Strategie de Lisbonne 2000

CONSEIL EUROPÉEN DE LISBONNE 23-24.04.2000

*Objectif stratégique: devenir
l'économie de la connaissance la
plus compétitive et la plus
dynamique du monde,*

**l'emploi
politique active de l'emploi
politique d'activation**

Néoliberalisme

EU-Néoliberalisme et Handicap

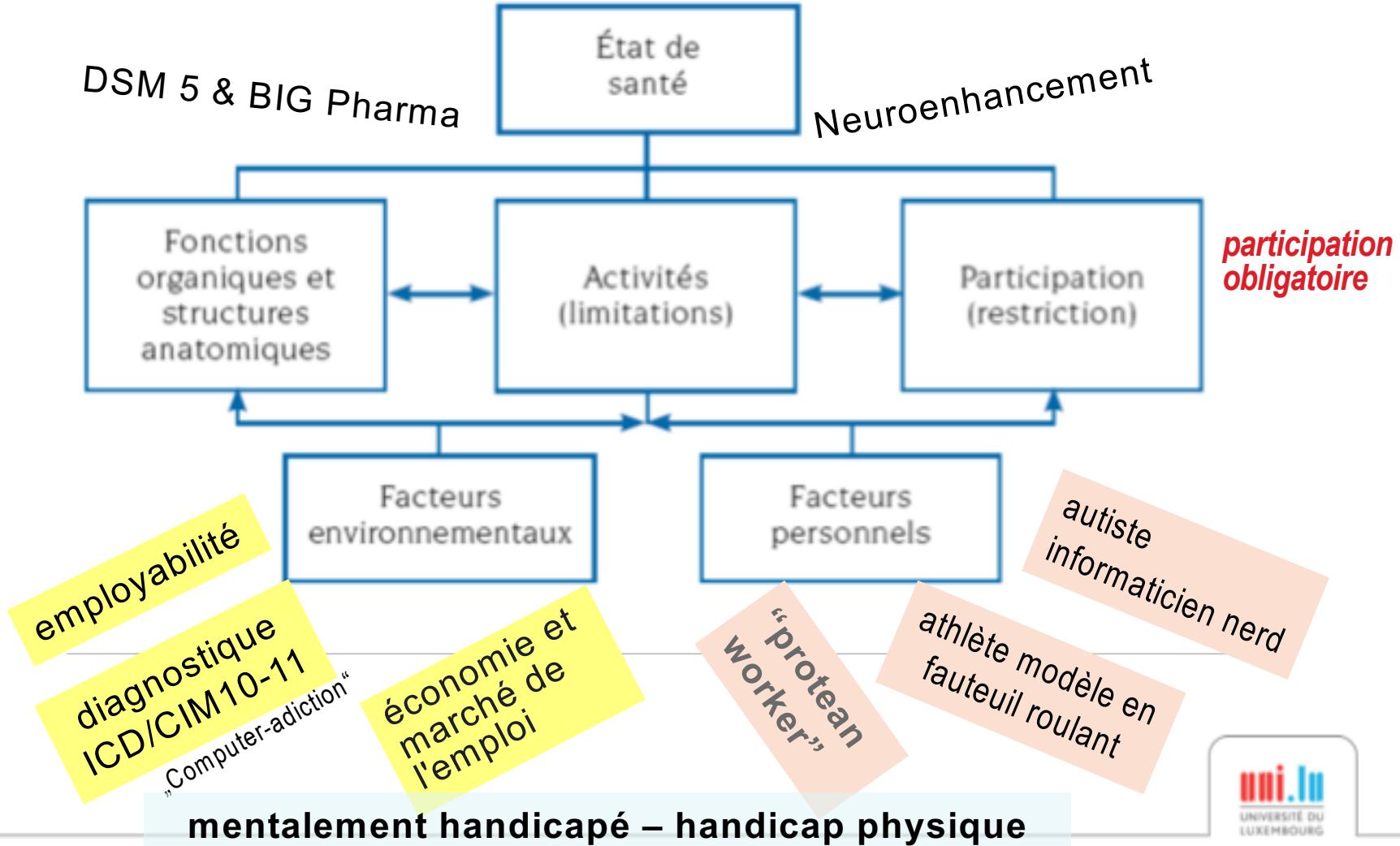
*... l'exclusion des personnes handicapées du marché du travail est un sujet de préoccupation majeur mais ce problème revêt aussi une **dimension économique**: pour répondre à la diminution de la population active liée à l'évolution démographique, le Conseil européen du printemps 2006 a souligné la nécessité d'exploiter le potentiel encore important de certaines catégories de population exclues du marché du travail et a fait des personnes handicapées l'une de ses priorités.... L'intérêt économique d'un marché de produits accessibles s'accroît à tel point ...*

COMMISSION DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES, 2007

La situation des personnes handicapées dans l'Union européenne: plan d'action européen 2008-2009

3 Handicap?

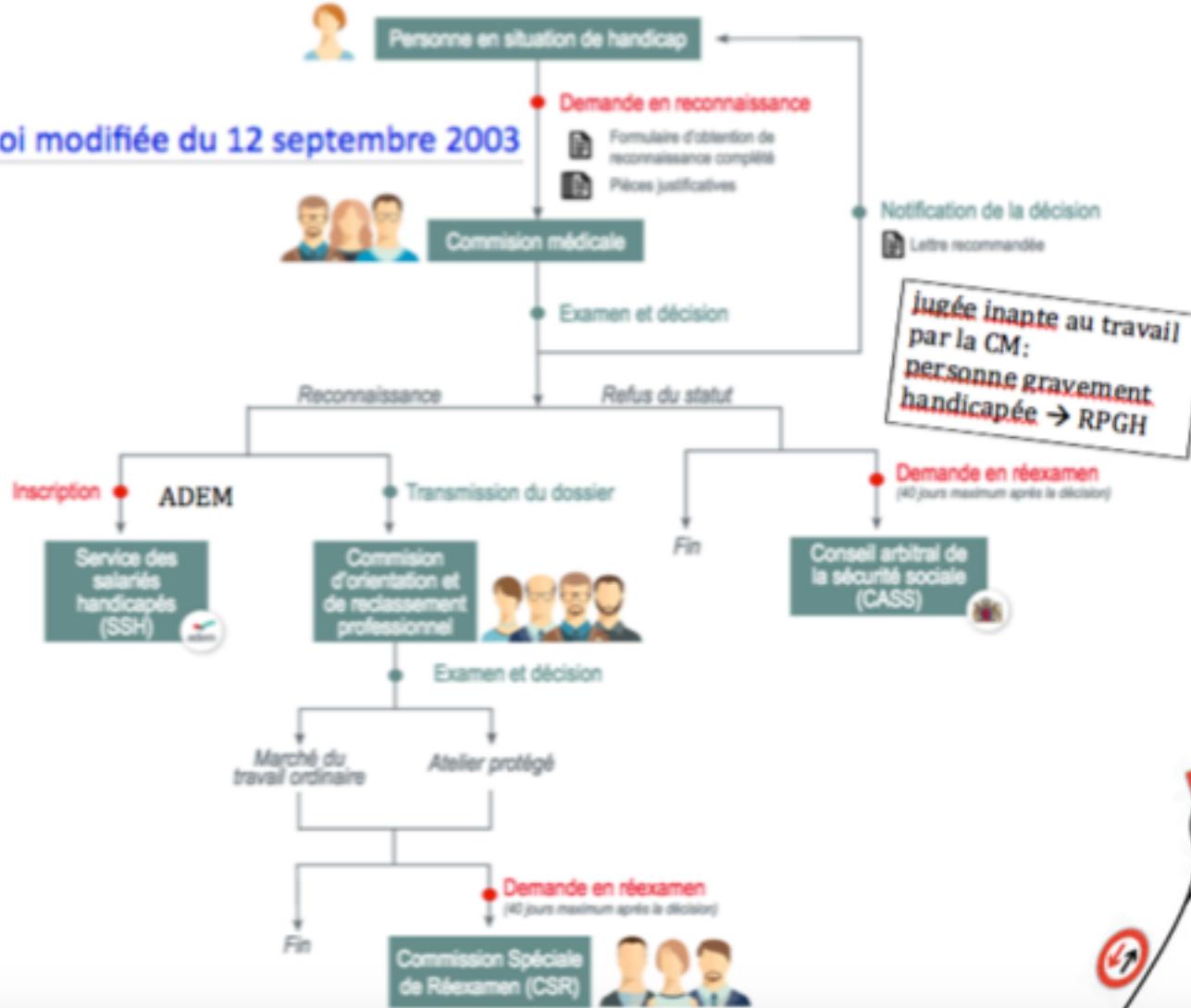
Système de santé: néolibéral façonné par des intérêts économiques



Le „Salarié Handicapé“ (Lux)

Demander le Statut de Salarié Handicapé

Loi modifiée du 12 septembre 2003



un long
parcours
semé
d'embûches,



Handicap et inclusion

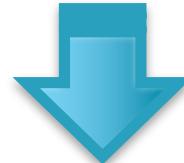
- »*Handicap* » est de plus en plus indéterminée dans sa définition de "*non-handicapés* ».
- Statistiquement le nombre de personnes handicapées augmente.
- Les taux d'inclusion peuvent également augmenter dans certains cas, car de plus en plus de personnes (légèrement) handicapées peuvent être incluses, alors que d'un autre côté, les personnes gravement handicapées sont moins impliquées et hors de vue.

Travail social néoliberal

Triple mandat (Staub-Bernasconi 2007)

Aide, Contrôle & ~~Ethique~~

■ → promouvoir la croissance
économique



«Transformer la personne en situation de handicap (l'usagé de l'aide sociale) en une personne contribuable --> »tax user in tax payer »

droit(-s) au travail ?

- La Déclaration universelle des droits de l'homme (1948) Art. 23.1 "droit au travail"
- CRDPH (2006), Art 27,1: idem
- Constitution Allemagne: pas du tout
- Constitution Luxembourg: "La loi garantit le droit au travail et l'Etat veille à assurer à chaque citoyen l'exercice de ce droit." (Art.11.4 La Constitution du G.-D. Luxembourg)
- **Proposition Const. 2018:** *Le droit au travail est garanti. L'Etat est obligé de créer les conditions qui permettent l'exercice de ce droit, et de garantir, si ce droit n'est pas réalisé, un revenu de remplacement permettant de maintenir un niveau de vie suffisant.*

Pas de droit au travail !

**„Un chômeur ne pourrait
guère espérer trouver un
emploi en saisissant un juge
sur le fondement du droit au
travail.“**

Contrôle Client

Centre d'orientationn socio-professionnelle - Handicap et Reclassement"
(COSP-HR)

Tricher n'est plus possible

*« ...Analyses objectives de l'état de santé,
des compétences restantes et des limitations
d'activités »*

Ergo-Kit: „outil validé“ à évaluer des capacités fonctionnelles
Test d'intelligence
Test de résistance au stress
Tests neuro-psychiatriques
Etc...

Employeur: aucun contrôle

Loi du 12 septembre 2003 relative aux personnes handicapées, Art.10: (2) Tout employeur du secteur privé occupant au moins 25 salariés est tenu d'employer à temps plein au moins un «salarié» reconnu comme «salarié» handicapé, si l'Administration de l'emploi se trouve saisie d'une demande d'emploi émanant d'un «salarié» handicapé répondant à l'aptitude requise dans l'entreprise. ->Tout employeur du secteur privé occupant au moins 50 salariés: 2% → 300 salariés: 4% Quotas PH

Question parlementaire n°1333 (2015) : **plus de 92% des employeurs du secteur privé ne respectaient pas le quota** de salariés

handicapés à employer aux termes de l'article L.562-3 du Code du travail. ... sur les 126 employeurs occupant au moins 300 salariés, aucun ne respectait ladite disposition légale.

Alternative Rapport CRPD (2016): Legal penalties for not complying with quotas are scarcely applied, as there is no designated body in charge of monitoring and sanctioning non-compliance.

Déséquilibre systémique

**Contrôles et sanctions versus
sensibilisation et l'octroi de subventions:**

- Personnes handicapées:
contrôlées et sanctionnées,***
- Entreprises ni contrôlées ni
sanctionnées***

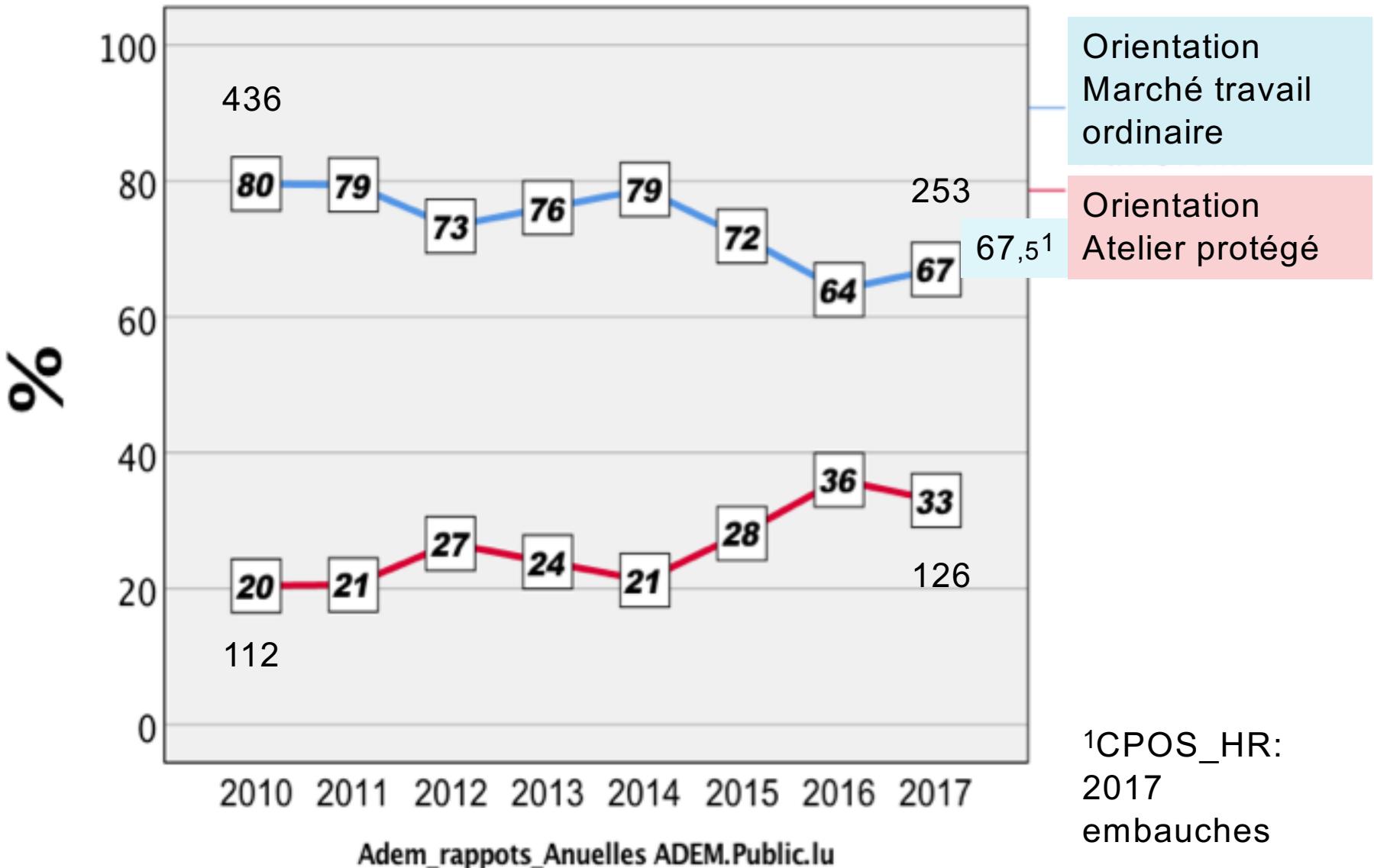
Chiffres et faits I

	personne gravement handicapée	Salarié hand. & P. cap. trav. red.	Chômeurs	Population
2010	1944	2600	13535	502066
2017	2964	3665	16274	590667
croissance	1020	1146	2739	88601
%	52,5	44,1	20,2	17,6

personne gravement handicapée:

apte au travail, mais n'a pas accès à un employ ou inapte au travail
 → RPGH

Chiffres et faits II



Programme COSP-HR

COSP-HR 2017 (ADEM 2018)	N	%
<i>Nombre de personnes ayant commencé le projet</i>	240	100%
<i>Nombre de personnes ayant suivi le projet dans son intégralité</i>	207	86,25
<i>Nombre de personnes orientées (marché ordinaire et initiatives sociales)</i>	162	67,5
<i>dont orientées vers le marché ordinaire</i>	111	46,25
<i>dont orientées vers une initiative sociale</i>	51	21,25
<i>Nombre de personnes qui doivent suivre d'autres démarches</i>	45	18,75
<i>Nombre d'embauches</i>	39	16,25

AGENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI (ADEM 2018).

Rapport annuel 2017, p. 16 <http://www.adem.public.lu/fr/publications/adem/2018/rapport-annuel-succinct/Annual-report-2017.pdf>

Inclusion ou exclusion: selon le H.

		Handicap mental & psy				Handicap physique & sensoriel			
	total	ment. hand.	ment. h. %	hand. psy.	hand. psy %	hand. phys	hand. phys.%	hand. sens.	hand. sens. %
AT	927	616	66,5	103	11,1	188	20,3	20	2,2
MTO	2811	234	8,3	120	4,7	2212	78,7	245	8,7
Tot. & %	3738	850	22,7	223	6,0	2400	64,2	265	7,1
%MTO			27,5		53,8		92,2		92,5
% AT			72,5		46,2		7,8		7,5

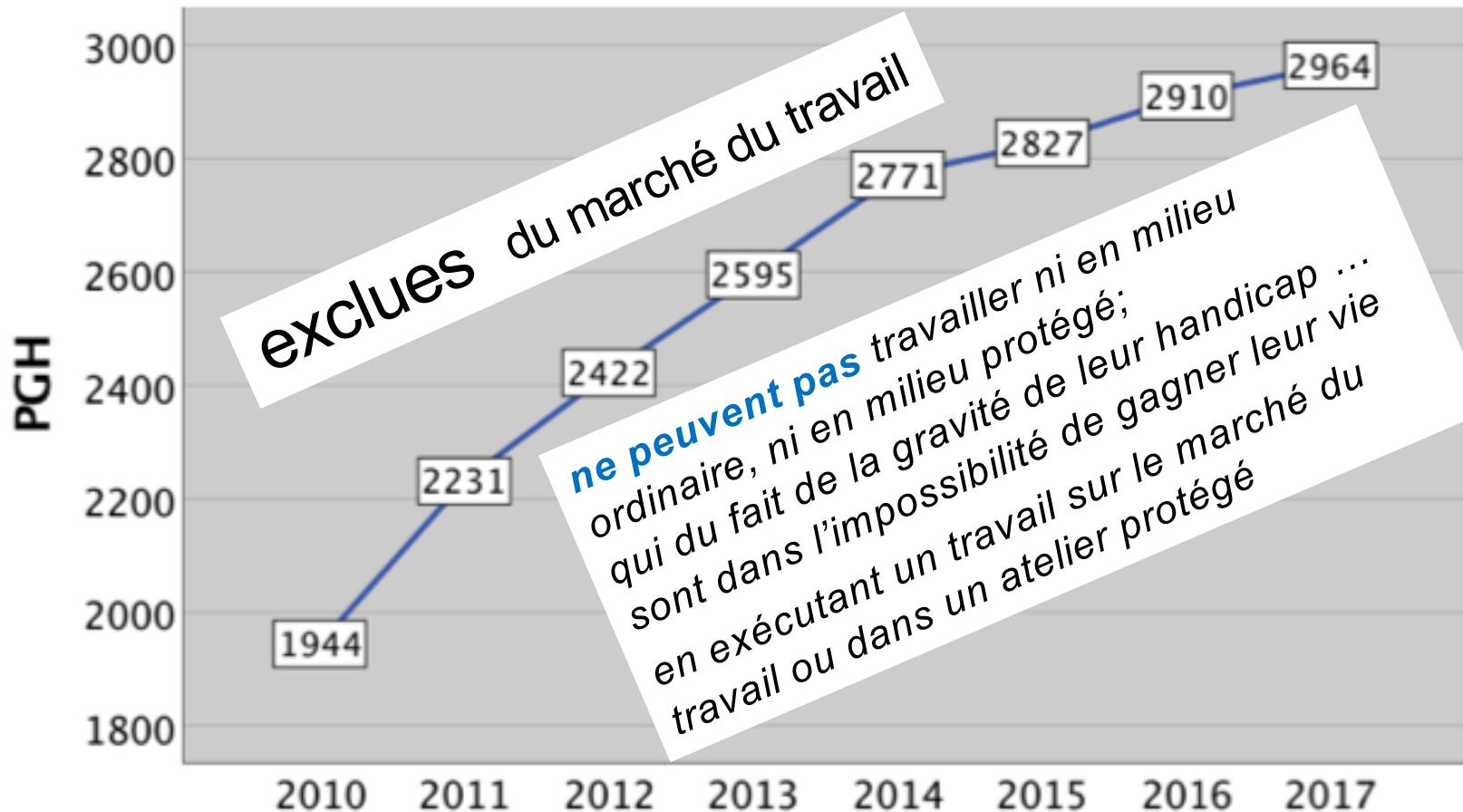
Handicap ment. → /AT 72,5% (616:850)

66,5 Pop. AT= handicap mental. (616:927)

78% de la population AT = hand.ment ou psych.

source: 1e rap. périod. Luxembourg CRDPH

Personnes gravement handicapées



Personnes qui reçoivent une prestation en tant que *PGH*
(RPGH=revenu pour personnes gravement handicapées).

Rhétorique

CMPPN → CI: Commission de l'inclusion (enseignement)
Centre scolaire inclusif régional

Atelier protégé (Belgique: l'entreprise adaptée)
→ Luxembourg: Atelier d'Inclusion

Revenu Minimum Garanti (RMG) →
→ ***Revenu d'inclusion*** sociale (REVIS)

Conclusio

Contexte I

Néoliberalisme

stratégie de Lisbonne

Contexte II

Definition du handicap

pas de droit sans devoir

carrot and stick approach

Contexte III

*inclusion
fractionnée*

**Insertion
professionnelle**

„Obligation“?!

**Atelier prot.
Atelier
d'inclusion**

**l'exclusion:
personnes gravement
handicapées**



À discuter!

- *Quel est le rôle et la fonction du travail social dans le contexte de l'inclusion et l'exclusion?*
- *Le travail social devrait-il faire partie de ces trois allocations dans le contexte de „travail et emploi“*
- *La tâche du travail social dans le néolibéralisme est-il simplement le maintien des conditions de vie des personnes handicapées exclues du marché du travail ?*
- *Comment le travail social peut-il contribuer à changer les contextes conduisant à l'exclusion ?*
- *Que peut faire le travail social pour combattre la domination des modèles néolibéraux dans le contexte de personne handicapée ?*

Travail Social Inclusion et Exclusion

Travail Social en vue de l'inclusion → «Flou»

*Découplage de besoin d'assistance accordée
subordonnée à la disponibilité de ressources financières*

*Prédominance croissant du néo-libéralisme
Compétitivité détruite la solidarité*

→ Travail social: Définition 2014 du :

contre les injustices sociales;
en faveur d'une société humaine;
fondée sur la solidarité

Il promeut le changement et le développement social



Merci pour votre attention

Arthur LIMBACH-REICH

University of Luxembourg - FLSHASE

Maison des Sciences Humaines (MSH)

11, Porte des Sciences

L-4366 Esch-sur-Alzette

RU: INSIDE/ Institut: IRISS

Tel.: (+352) 46 66 44 9225

Fax: (+352) 46 66 44 39225

email: arthur.limbach@uni.lu

Literature: <http://orbi.lu.uni.lu> → Limbach-Reich