

LUCA RATTI

# CONVERSIONE DEL CONTRATTO E RAPPORTI DI LAVORO

TRASFORMAZIONE E SANZIONE  
NEL TRATTAMENTO DELLE INVALIDITÀ  
DEI CONTRATTI DI LAVORO

*con Prefazione di*  
CARLO CESTER



G. GIAPPICHELLI EDITORE – TORINO

© Copyright 2017 - G. GIAPPICHELLI EDITORE - TORINO  
VIA PO, 21 - TEL. 011-81.53.111 - FAX 011-81.25.100

<http://www.giappichelli.it>

ISBN/EAN 978-88-921-1073-1

*Stampa:* Rotolito S.p.A. - Pioltello (MI)

Le fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume/fascicolo di periodico dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, commi 4 e 5, della legge 22 aprile 1941, n. 633.

Le fotocopie effettuate per finalità di carattere professionale, economico o commerciale o comunque per uso diverso da quello personale possono essere effettuate a seguito di specifica autorizzazione rilasciata da CLEAREDì, Centro Licenze e Autorizzazioni per le Riproduzioni Editoriali, Corso di Porta Romana 108, 20122 Milano, e-mail [autorizzazioni@clearedi.org](mailto:autorizzazioni@clearedi.org) e sito web [www.clearedi.org](http://www.clearedi.org).

*Alla mia famiglia*



# *Indice*

*pag.*

<i>Prefazione di Carlo Cester</i>	XI
-----------------------------------	----

<i>Introduzione e programma</i>	1
---------------------------------	---

## *Capitolo Primo*

### *La conversione del contratto invalido. Tra autonomia delle parti e volontà della legge*

1. Dal diritto romano al § 140 BGB: conservazione e trasformazione del contratto nella recezione del meccanismo di <i>Umdeutung</i> nel codice ci- vile	5
2. La fattispecie della conversione del contratto nullo: gli elementi de- sunti dall'art. 1424 c.c.	11
2.1. Le specie di invalidità su cui incide la conversione	13
2.2. Caratteristiche del contratto “diverso”: requisiti di sostanza e di forma. Il problema della continenza	18
2.3. Lo scopo, il voluto e il comportamento delle parti	22
3. Elementi specifici della conversione nei contratti di durata	26
4. Dalla volontà delle parti alla volontà della legge: ipotesi di conversio- ne legale	31

## *Capitolo Secondo*

### *Le invalidità negoziali nei rapporti di lavoro*

1. Nullità del contratto di lavoro e prestazione di fatto (art. 2126 c.c.)	37
2. La “conversione” della giusta causa in giustificato motivo soggettivo di licenziamento	40
3. Invalidità nei rapporti di lavoro e sue conseguenze: cernita delle ipo- tesi	46

*Sezione prima**Le invalidità nei rapporti di lavoro subordinato non standard*

4. L'invalidità del contratto di lavoro a tempo determinato	49
4.1. La mancanza delle ragioni obiettive e il superamento del regime causale	51
4.2. L'inosservanza della forma scritta	60
4.3. La violazione dei divieti legali e dei limiti quantitativi stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva	62
4.4. Il superamento dei limiti temporali e la trasformazione del rapporto di lavoro occasionale	64
4.5. Le conseguenze delle invalidità del contratto a termine: dalla <i>mora credendi</i> all'«indennità onnicomprensiva»	67
5. Fattispecie interpositorie e trasformazione del rapporto di lavoro	74
5.1. La diversa imputazione del rapporto: dall'interposizione illecita alla somministrazione irregolare	79
5.2. Le conseguenze sanzionatorie della somministrazione irregolare	84
5.3. L'indennità risarcitoria a fronte dell'illegittimità dell'operazione negoziale	89
6. Le trasformazioni del contratto di lavoro a tempo parziale	93
7. L'inadempimento degli obblighi formativi nel contratto di apprendi-stato	99

*Sezione seconda**Le invalidità nel lavoro a progetto  
e nelle collaborazioni organizzate dal committente*

8. L'invalidità del contratto di lavoro a progetto	104
8.1. Progetto e coordinamento nella costruzione della fattispecie tipica	105
8.2. La mancata individuazione di uno «specifico progetto», fra presunzione assoluta e presunzione relativa	110
8.3. Invalidità del contratto a progetto e trasformazione “automati-ca” in un rapporto di lavoro subordinato (art. 69, comma 1, d.lgs. n. 276/2003)	118
8.4. “Conversione” del contratto a progetto e autonomia negoziale (art. 69, comma 2, d.lgs. n. 276/2003)	120
9. L'«applicazione della disciplina del rapporto di lavoro subordinato» alle collaborazioni organizzate dal committente (art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2015)	125

*Capitolo Terzo*  
*Discipline dell'autonomia collettiva*

1. Clausole collettive di stabilizzazione e di consolidamento dei rapporti di lavoro	135
2. La contrattazione collettiva di prossimità nella disciplina della «trasformazione e conversione» dei contratti di lavoro	141
3. Gli accordi collettivi che regolano le collaborazioni etero-organizzate (art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015)	153

*Capitolo Quarto*  
*Modelli di invalidazione*  
*e conservazione dei rapporti di lavoro.*  
*Fra trasformazione e sanzione*

1. La trasformazione “semplice” delle invalidità nei rapporti di lavoro subordinato	159
1.1. Il discriminio temporale per l'applicazione del regime a tutele crescenti	168
2. Le invalidità dei rapporti di lavoro coordinato nella tensione con la conversione codicistica	174
2.1. Diversità tipologica, comportamento delle parti, buona fede negoziale	181
2.2. Il trattamento applicabile al contratto invalido	184
3. La non “trasformabilità” dell’invalidità dei contratti flessibili nel pubblico impiego	189
3.1. Il risarcimento del danno in luogo della costituzione del rapporto	193
4. Interpretazione, qualificazione e sanzione nel trattamento delle invalidità	201
5. L’invalidità come rimedio satisfattivo	205
 <i>Bibliografia</i>	 213

